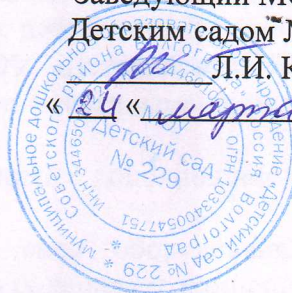


Принято с учетом мнения
профсоюзного комитета
МОУ Детского сада № 229
« 24.03. 2025г.
Председатель профсоюзного комитета
Н.В. Гасанова

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МОУ
Детским садом №229
Т.И. Ковтун
« 24 » марта 2025г.



ИЗМЕНЕНИЯ и ДОПОЛНЕНИЯ

к Правилам внутреннего трудового распорядка муниципального
дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №229 Советского
района Волгограда»

Волгоград 2025

1.1. В связи с внесением изменений в Трудовой кодекс РФ и иные нормативно- правовые акты Российской Федерации, в целях соответствия отдельных положений Правил внутреннего трудового распорядка, утвержденного приказом заведующего МОУ «Детский сад №229 Советского района Волгограда» требованиям действующего законодательства, внести изменения и дополнения:

1.2. **Раздел 2 пункт 2.3. подпункт 2.3.10.18** изменить с дополнением положений следующего содержания:

«дистанционному работнику, использующему свое оборудование, которое не было предоставлено работодателем, работодатель ежемесячно оплачивает компенсацию за использование принадлежащих работнику или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, а также возмещает расходы, связанные с их использованием. Компенсация за использование принадлежащих работнику или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств выплачивается работнику одновременно с выплатой второй части заработной платы за месяц. Размер компенсации составляет 30 рублей за рабочий день. Иной размер компенсации может быть предусмотрен трудовым договором или дополнительным соглашением к нему. В случае если размер компенсации, установленный в трудовом договоре или дополнительном соглашении, превышает 35 рублей, для получения компенсации работник обязан документально подтвердить понесенные расходы, превышающие указанную сумму.

Компенсация за использование личного оборудования производится без удержания НДФЛ и взносов в пределах 35 рублей за рабочий день в соответствии с п.1 ст.217 НК РФ.

1.3. **Раздел 4 Рабочее время и время отдыха пункт 4.1. подпункт 4.1.22** дополнить положениями следующего содержания:

«Квота для приема на работу инвалидов составляет 2 процента от среднесписочной численности работников. Конкретное количество созданных и выделенных рабочих мест для инвалидов в пределах квоты утверждается приказом руководителя организации ежеквартально до 1—го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, без учета работников условия труда на рабочих местах которых, отнесены к вредным или опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда».

1.4. **Раздел 4 Рабочее время и время отдыха пункт 4.1. подпункт 4.1.24.** после слов «сверхурочная работа оплачивается» дополнить словами «исходя из размера заработной платы работника установленного в соответствии с действующей у работодателя системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые 2 часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха согласно времени, отработанного сверхурочно. Работник указывает желаемую компенсацию в согласии на привлечение к сверхурочной работе».

1.4. **Раздел 4 пункт 4.1. подпункт 4.1.19.** дополнить положениями следующего содержания:

«По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. День отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период. В случае если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период работы, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день и фактически произведенной оплатой работы в этот день».

1.5. **Раздел 3 пункт 3.1. подпункт 3.1.4.** дополнить следующим содержанием:

«заработная плата работника, полностью отработавшего норму часов и выполнившего нормы труда, не может быть менее установленного минимального размера оплаты труда».

1.6. **Раздел 4 пункт 4.1. дополнить подпунктом 4.1.30.** следующего содержания:

«Работодатель вправе с письменного согласия работника поручить ему работу по наставничеству-оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве или на рабочем месте. Содержание, сроки и форма выполнения работы по наставничеству устанавливается в трудовом договоре работника или дополнительным соглашением к нему. Наставникам выплачивается доплата. Конкретный размер доплаты устанавливается в трудовом договоре работника или дополнительном соглашении к нему в зависимости от сложности, содержания и объема работы по наставничеству. Работник имеет право досрочно отказаться от наставничества, сообщив об этом работодателю в срок не менее трех рабочих дней, а работодатель - досрочно отменить поручение о наставничестве, предупредив об этом другую сторону не менее чем за три рабочих дня».

Пропнуеровано, проноумеровано

листов

Заведующий МОУ Детским садом № 229

Л. И. Ковтун

